

CO₂-Prestatieladder

2018

Voortgang sectorinitiatief 'Sturen op CO₂'

Voortgang maatregelen gestelde reductiedoelstellingen scope 1 en 2

VOORTGANGSRAPPORTAGE



Huisman B.V.
Zuiderdijk 30
1606 MG Venhuizen

Contactpersoon:
Dhr. Siemen Huisman Sr.
Tel.: 0348 – 460 249
Email: Siemen@huismanbv.com
Datum: 23-01-2018 Versie: 1.0

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Plan van Aanpak, projectgroep Communicatie	4
2.1 Doelstelling van het initiatief	4
2.2 Plan van aanpak	4
2.3 Voortgang	5
3. Voortgang algehele reductiedoelstellingen scope 1 en 2	6
4. Planning komende periode:.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.



1. Inleiding

Huisman wordt geleid als familiebedrijf en heeft thans 35 medewerkers in vaste dienst. Historisch gezien (vanaf 1940) is Huisman een loonbedrijf (begonnen als veehouder / loondorser), maar gezien de tijd en toekomst gerichtheid is het steeds meer een aannemingsbedrijf geworden.

Onder het aannemingsbedrijf moeten de werkzaamheden worden gezien die betrekking hebben op o.a.:

- Straatwerk
- Grondwerk
- Erf verhardingen
- Aanleg van diverse soorten rioleringen
- Ontgraven van bouwputten
- Beschoeiingen en duikers

Verder alle agrarische werkzaamheden op het gebied van:

- Tulpenbollen planten en rooien
- Veehouderij hooien
- Grassen en sloot onderhoud
- Maar ook voor inhuur van materieel.

Om structureel invulling te geven aan CO₂-bewust handelen hebben wij een Energie Management Systeem (EnMS) geïmplementeerd op basis van de eisen uit het 'Handboek CO₂-Prestatieladder 3.0', uitgegeven door SKAO.

Een managementsysteem is geïmplementeerd wanneer gestructureerd wordt gewerkt aan vermindering van de CO₂-uitstoot. Centraal staat de PDCA-cyclus, ofwel de 'Plan-Do-Check-Act' methodiek.

In de praktijk betekent dit dat wij (in een herhalend proces) de volgende stappen nemen:

- Stap 1: Bepalen van de energiebronnen die een aanzienlijk effect op onze CO₂-uitstoot hebben.
- Stap 2: Het kwantificeren van de energiestromen naar CO₂-uitstoot.
- Stap 3: Het opstellen van de doelstellingen met bijbehorende CO₂-reductie-maatregelen.
- Stap 4: Het controleren van de effecten van de maatregelen en zonodig bijsturen en/of formuleren van nieuwe (verscherpte) doelstellingen.

Er zal worden getracht om onze CO₂-uitstoot structureel te verminderen.

Sinds maart 2016, zijn we organisatie op de CO₂-prestatieladder niveau 3 gecertificeerd. Op deze manier willen we kenbaar maken wat de afgelopen maanden heeft opgeleverd.

Dit document beschrijft het plan van aanpak voortkomend uit deelname aan het sectorinitiatief van Cumela sturen op CO₂, de voortgang van de genomen maatregelen en de voortgang die wij vanuit intern geïnitieerde energiereductiemaatregelen hebben geboekt.

2. Plan van Aanpak, projectgroep Communicatie

CUMELA Nederland organiseert sinds 2014 een sectorinitiatief voor haar leden zodat zij hun reductiedoelstellingen realiseren en voldoen aan de eisen van het SKAO. Dit sectorinitiatief heeft tot doel cumelaleden te ondersteunen om de eisen die de norm stelt (gezamenlijk) op peil te houden en verder te ontwikkelen. Door actief deel te nemen aan dit meerjarig sectorinitiatief krijgen deelnemers een uitgebreide stroom aan informatie, nieuwe ideeën en zicht op de benodigde documenten om de CO₂ sturing te verbeteren. Hiernaast voldoet het initiatief aan de richtlijnen van het SKAO. Het initiatief heeft een permanent karakter.

Huisman B.V. neemt actief deel aan “Sturen op CO₂” De eerste bijeenkomst die werd bijgewoond door Siemen Huisman Sr. was op 23 maart 2016, de laatste op 27 september 2016.

Door de implementatie van de BRL SIKB 7000 zijn er in 2017 geen bijeenkomsten bijgewoond, maar inmiddels is reeds contact gezocht met Cumela om zo spoedig mogelijk weer deel te nemen aan een bijeenkomst.

2.1 Doelstelling van het initiatief

Het doel van het initiatief is dat leden individueel door deze gezamenlijke aanpak 4 % emissie gaan reduceren ten opzichte van het basisjaar 2014. Cumelabedrijven die gecertificeerd zijn of bezig zijn met certificeren voor de CO₂ prestatieladder kunnen deelnemer worden aan dit sectorinitiatief “Sturen op CO₂”.

2.2 Plan van aanpak

Op 23 maart 2016 is deelgenomen aan de bijeenkomst van Cumela sturen op CO₂-projectgroep Communicatie. In de komende drie jaar willen 5% brandstof besparen als gevolg van gedragsverandering door goede interne communicatie.

Monitoring

We gaan dit monitoren door het brandstofverbruik van de komende 3 jaar te vergelijken met het brandstof verbruik en de CO₂-uitstoot van 2015 en twee voorgaande jaren.

Resultaat in gewenst gedrag

We willen:

- Een werkklimaatverandering
- Elkaar scherp houden
- Het goede voorbeeld geven

Middelen

We stellen tijd beschikbaar aan onze leidinggevenden en medewerkers om deel te nemen aan toolboxes. Verder stellen we budget beschikbaar (€ 490,- voor 2018) voor de komende jaren om te blijven deelnemen aan het mooie initiatief van Cumela.

Aanpak

Hieronder zijn acties naar aanleiding van de bijeenkomst van 23 maart 2016 van de projectgroep Communicatie weergegeven.

Actie	Uitwerking
Toolboxen/ Memo's	Onderwerpen verschillende toolboxmeetings: Uitleg over CO2 reductie en het verzoek om ideeën door te geven Respons van medewerkers met ideeën Uitleg waar we staan op de CO ₂ -prestatieladder en wat de doelstelling is en waar we mee bezig zijn. (begin 2018) Halverwege 2018 wordt een update gegeven Begin 2018 wordt inzicht gegeven in het energieverbruik van afgelopen ten opzichte van jaar ervoor.
Dagelijkse omgang	Dagelijks contact met medewerkers over warm draaien, bandenspanning, carpoolen, brandstofverbruik, rustiger rijden. Nieuwe medewerkers/ inhuurmedewerkers krijgen een mondeling instructie.
Nieuwe Machines	Bij de aanschaf van nieuwe machines wordt gelet op verbruik, ergonomie, olieconsumptie, onderhoudsinterval, start-stopsysteem en nieuwe innovaties die nog op de markt komen.
Bedrijfsauto's	Medewerkers die gebruik maken van bedrijfsauto's houden sluitende kilometeradministratie bij. Verbruik per bedrijfsauto wordt bijgehouden en over gecommuniceerd.

2.3 Voortgang

Momenteel hebben we met name aan de bewustwording van ons personeel gewerkt, door interne communicatie in toolboxmeetings en in de dagelijkse communicatie.

De directie van Huisman B.V. is direct betrokken bij de bovenstaande aanpak en neemt deel aan de workshops van Cumela. Het initiatief wordt publiekelijk uitgedragen op www.huismanbv.com en op de website van SKAO.

3. Voortgang algehele reductiedoelstellingen scope 1 en 2

Onderwerp	Maatregelen (zoals opgenomen in Energiemanagementactieplan	Maatregel ten behoeve van reductie in scope	Doelstelling	Voortgang / Tussentijdse evaluatie (27 januari 2017)	Conclusie
Huisvesting	Onderzoeken mogelijkheden tot overstap op groene stroom voor de loods in Venhuizen	2	100% reductie	Nog niet gerealiseerd	We hebben inmiddels zonnepanelen op ons dak geplaatst.
Huisvesting	Vervangen van TL-verlichting door led-verlichting	2	20% reductie	De ledverlichting is geplaatst evenals bewegingssensoren op tactische plaatsen.	De energierekening over 2017 is voor een nog maar voor een deel binnen dus hier kunnen we nog geen conclusie uit trekken.
Mobiliteit	Onderzoeken mogelijkheden tot deelname aan de cursus "Het Nieuwe Draaien"	1	X% besparing op brandstofverbruik	Nog niet gerealiseerd	We willen bij de medewerkers die nog uren voor Code 95 nodig hebben inventariseren of de cursus mogelijk is.
Mobiliteit	Onderzoeken mogelijkheden tot deelname aan de cursus "Het Nieuwe Rijden"	1	X% besparing op brandstofverbruik	Nog niet gerealiseerd	We willen bij de medewerkers die nog uren voor Code 95 nodig hebben de cursus inplannen.
Materieel	Actief letten op de verbruiksgegevens bij de inkoop van machines	1	X% besparing op brandstofverbruik	Gerealiseerd	In oktober 2016 hebben we een shovel vervangen

					en in december 2016 hebben we 3 machines vervangen door 2 zuinigere
Gedrag en communicatie	Deelnemen aan sectorinitiatief: Sturen op CO2 van Cumela Nederland	1	5% reductie op het brandstofverbruik in 2016, 2017, 2018	Drie bijeenkomsten zijn bijgewoond.	We willen hetgeen we hebben geleerd op gebied van communicatie en gedragsverandering in de praktijk gebracht door meer te communiceren met personeel en medewerkers op een juiste manier op positief en negatief gedrag aan te spreken
Gedrag en communicatie	Personeel informeren en betrekken bij energiereductie en hun bewustzijn vergroten.	1, 2		Twee toolboxmeeting sis gehouden.	Toolbox en zijn gehouden waarbij men op de hoogte is gebracht van de doelstellingen en maatregelen om deze te bereiken. Verder is gevraagd mogelijke energiereductie-maatregelen aan te dragen. In de gehouden bijeenkomst worden de resultaten over 2017 besproken en de plannen voor 2018 gedeeld.

4. *Planning komende periode*

In januari 2019 wordt deCO₂-footprint 2018 opgesteld en gepubliceerd, zodat we de voortgang van onze CO₂-reductie kunnen weergeven. We hopen op deze manier bij te dragen aan een beter milieu in ons mooie land. Huisman B.V. deelt haar kennis met deze voortgangsrapportage en heeft de resultaten gepubliceerd op haar website en op de site van de SKAO. Uiterlijk juli 2018 zullen we een volgende voortgangsrapportage opstellen.

Venhuizen, 23-01-2018

Siemen Huisman Sr.